



LEADERSHIP ET GOUVERNANCE





LEADERSHIP ET GOUVERNANCE DE CLUB ROTARY

- **Vous** avez accepté pour une année la présidence de votre club Rotary , **Bravo**.
- C'est vous qui donnerez le rythme de l'année
→ vous assurerez le **Leadership**
- Vous devrez « **SERVIR** » votre club avec professionnalisme.

LEADERSHIP D'UN CLUB ROTARY

Pour faire une bonne année de présidence « pour votre club » vous devez :

- **Connaitre le Rotary** , son organisation ses règles c'est en particulier l'objet de ce SFPE.
- **Le district , le Rotary international** mettent à votre disposition beaucoup de moyens : faites votre choix, **trouvez les « bonnes clefs » !**

LEADERSHIP DE CLUB ET PERSONNALITÉ DU CLUB

- Votre club a plusieurs années d'existence , **vous devez le faire grandir**
- La meilleure façon c'est de **collaborer étroitement** avec vos prédécesseurs et successeurs.
- Fort de cette assise insufflez votre propre personnalité ! Vos amis vous ont élu pour cela.

LEADERSHIP ET GOUVERNANCE DE CLUB

Entourez-vous d'un bon comité :

- ❖ Un/une secrétaire bien formé
- ❖ Un/une trésorier
- ❖ Un/une Président élu
- ❖ Un /une Vice président
- ❖ Un /une protocole

Vérifiez bien que chacun connait sa fonction.

N'hésitez pas à solliciter le district : Chacun d'entre eux a son homologue : PLC/PLD

LEADERSHIP ET ANIMATION DU CLUB

Le Rotary international vous recommande de mettre en place les commissions suivantes :

- ✓ **Effectif**
 - Recrutement et fidélisation des membres.
- ✓ **Relations publiques**
 - Informer le public sur le Rotary et faire connaître les activités et actions du club.
- ✓ **Administration du club**
 - Cette commission veille au bon fonctionnement du club.
- ✓ **Actions**
 - Planifie et monte des actions humanitaires, éducatives et professionnelles.
- ✓ **Fondation Rotary**
 - La Fondation est un outil pour les actions du club

Pour animer ces commissions choisissez les bons responsables.

LEADERSHIP MODE D'EMPLOI

Votre comité et les présidents de commissions validés , il faut les faire fonctionner ensemble.

Ceci vous concerne personnellement :

- ❖ Vous êtes le chef d'orchestre , vous devez laisser chaque **musicien s'exprimer**
- ❖ Vous devez **maîtriser de la partition.**

Quelques pistes de réflexions à approfondir...

COMMENT ASSUMER CE LEADERSHIP

- + Adoptez une attitude « proactive »
- + Être le président ce n'est pas avoir une réponse immédiate à toutes questions.
- + Ce temps de réflexion de consultation vous donne la liberté de décider en tenant compte de vos propres valeurs.
- + Votre décision sera ainsi pleinement « assumée »

VOUS DEVEZ DONNER LE CAP À VOTRE CLUB.

- ✚ Vous devez avec votre comité et vos responsables de commission préparer vos objectifs d'année en tenant compte des attentes des membres.
- ✚ Votre cap doit être fixé
**avant votre prise de fonction
le 1 Juillet 2011.**
- ✚ *Ces objectifs seront confirmés lors de l'assemblée générale du club en début d'année*
- ✚ L'ensemble des membres doit participer aux commissions.

DONNEZ LA PRIORITÉ AUX PRIORITÉS

- ✚ Votre comité et les responsables de commissions ont leur « **feuille de route** » ils sont dans l'actions.
- ✚ Vous devez conserver le recul et vous situer dans l'important/non urgent ceci vous permet de veiller à la bonne planification, d'approfondir les relations avec les membres du club : **d'être à l'écoute pour :**

RECTIFIER LE « TIR » SI NÉCESSAIRE.

SOYEZ UN LEADER INTERACTIF

- ✚ Encourager **la coopération** dans votre club
- ✚ Lorsqu'un problème se pose trouver une solution **gagnant/gagnant**
- ✚ Prenez le temps et utilisez les structures du club pour mieux **éclairer votre réflexion** avant la décision.
- ✚ Votre décision sera basée sur votre **profonde conviction** en respectant les personnes.

SOYEZ UN LEADER COMPRÉHENSIF

- ✚ Vous devez d'abord essayer de **comprendre les motivations** de chacune et chacun.
- ✚ Cette attitude sincère , cette **écoute par empathie** vous permettra d'avoir une influence sur votre interlocuteur et de faire passer votre message.
- ✚ N'oubliez jamais que 10% de la communication passe par les mots, 60% par votre comportement **vous « parlez » au cœur de votre interlocuteur.**

SACHEZ PROFITER DE LA SYNERGIE

- ✚ La **coopération constructive** entre les membres du club pour réaliser des actions.
- ✚ Les **relations interclubs** pour réaliser des actions plus importantes.
- ✚ **Mettre en commun** certains moyens , la fondation Rotary en est un exemple.
- ✚ Cette attitude positive entre présidents successifs permet aux clubs **de grandir plus vite** .
- ✚ Ce travail en réseau dans une période où il faut faire plus avec moins est une réponse **rotarienne à la crise ambiante**.



VOTRE CLUB ROTARY UN MOYEN D'OUVERTURE

Tout ce que nous venons d'évoquer implique la possession de toutes nos capacités :

- ✓ **Physique** : sachons gérer nos stress quotidiens . Le contact avec des amis d'autres profession au sein du club est un excellent moyen.
- ✓ **Mental** : maintenir nos capacités de réflexions et d'écoute en éveil, la capacité à comprendre notre environnement très mouvant.
- ✓ Vie de club service doit développer notre **ouverture sociale aux autres**.
- ✓ **L'éthique rotarienne , le critère des 4 questions, une bonne boussole pour maintenir le bon cap dans notre vie y compris professionnelle.**

EN CONCLUSION...

- ➡ Une présidence de club c'est une **expérience exceptionnelle**, vous découvrirez que vous pouvez entraîner vos amis dans l'action.
- ➡ Comme un marathon, une régates ou une épreuve sportive : **la préparation est essentielle**
- ➡ **Gardez vos objectifs en tête**, comme dans une régates, si les vents sont contraires, on modifie la trajectoire, mais la destination demeure inchangée.

Bonne présidence 2011 - 2012